

รายงานผลการดำเนินงาน
กิจกรรมการส่งเสริมจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในสำนักงาน
ศูนย์วิจัยข้าวล้านนา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

กิจกรรมการส่งเสริมจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในสำนักงาน รวมถึงแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม เพื่อลดพฤติกรรมสืเทาของศูนย์วิจัยข้าวล้านนา เป็นกิจกรรมที่สอดแทรกเข้าไปในการประชุมประจำหน่วยงาน โดยมีผู้อำนวยการเป็นประธานในที่ประชุม ซึ่งสรุปกิจกรรม ดังนี้

1. การประชุมกำหนดแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสืเทา

การกำหนดแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts ของศูนย์วิจัยข้าวล้านนา กำหนดอยู่ในวาระพิจารณา 4.2 ของการประชุมการปรับปรุงกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2567 ณ กำป๋เฮ้าท์ ตำบลม่อนปิ่น อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่ จำนวนผู้เข้าร่วมทั้งหมด 6 ราย แบ่งเป็นผู้บริหาร 2 ราย และผู้ปฏิบัติงาน จำนวน 4 ราย



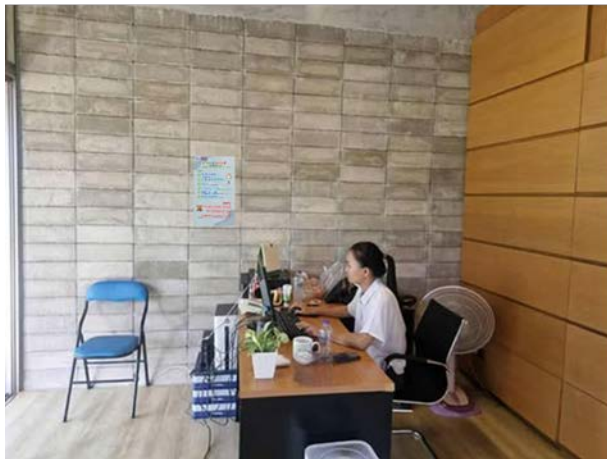
การประชุมร่างกำหนดแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts ของศูนย์วิจัยข้าวล้านนา

ผลการดำเนินงาน : ได้แนวปฏิบัติที่ร่วมกันพิจารณาแล้วว่าจะสามารถลด/ควบคุมพฤติกรรมสืเทาของผู้ปฏิบัติงานในศูนย์วิจัยข้าวล้านนา โดยเป็นแนวปฏิบัติ Do's ของศูนย์ฯ จำนวน 6 ข้อ และแนวปฏิบัติ Don'ts จำนวน 3 ข้อ

2. ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยข้าวล้านนา ถ่ายทอดแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts ของศูนย์วิจัยข้าวล้านนา ให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยข้าวล้านนา ถ่ายทอดแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts ของศูนย์วิจัยข้าวล้านนา ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานทุกคนในคราวการประชุมประจำหน่วยงาน ครั้งที่ 3/2568 เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2568 ณ ห้องประชุมศูนย์วิจัยข้าวล้านนา

ผลการดำเนินงาน : ผู้ปฏิบัติงานของศูนย์วิจัยข้าวล้านนา ทั้งหมด จำนวน 4 ราย รับทราบแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts ของศูนย์วิจัยข้าวล้านนา พร้อมทั้งผู้แจ้งให้ติดแผ่นประชุมสัมพันธ์ Do's & Don'ts ของศูนย์วิจัยข้าวล้านนา ไว้บริเวณโต๊ะทำงาน และทางเข้าอาคาร เพื่อแสดงให้เห็นลูกค้าที่เข้ามาติดต่องานได้ทราบแนวปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ด้วยเช่นกัน



การเผยแพร่แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts ของศูนย์วิจัยข้าวล้านนา